



Zeit ist Geld...

heißt es. In dieser Info geht es auch darum: um Zeit und Geld als Themen am Arbeitsplatz.

Wie ist das mit Arztbesuchen und Arbeitszeit?

Grundsätzlich sollten Arztbesuche NICHT in der Arbeitszeit erfolgen (Angestellten Gesetz §8). Außer es gibt gerechtfertigte Gründe, die es nicht anders erlauben.

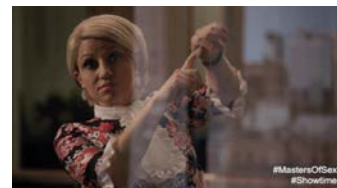
Unverbindliche Beispiele aus unserer bisherigen Beratungstätigkeit:

In der Freizeit durchzuführen: Man muss zu einer Fachärztin wegen einer Routinekontrolle einmal im Jahr und die Ärztin bietet auch Termine außerhalb der Dienstzeit an. Dann muss der Termin außerhalb der Dienstzeit stattfinden oder es muss Freizeit (Zeitguthaben/Urlaub) genommen werden.

In der Dienstzeit möglich: Man muss wegen einem zwingenden Grund zu einer bestimmten Fachärztin, die nur Termine am Vormittag vergibt. Dann ist die Abwesenheit gerechtfertigt und somit auch Dienstzeit.

Mischform: Man muss aus medizinischen Gründen dringend eine längerfristige Therapie machen. Der erste Termin kann noch in der Dienstzeit passieren, wenn es nicht anders geht, weil ja dringend und eine Aufschiebung würde gesundheitlich schaden. Die Folgetermine gelten aber als planbar und müssen außerhalb gelegt werden oder es muss Freizeit genommen werden.

Wichtig: Der Arbeitgeber muss von einer geplanten Abwesenheit (Dienstverhinderung) immer unverzüglich informiert werden, nicht aber über Diagnosen oder andere persönliche Details! Eine Zeitbestätigung ist auch vorzulegen. Für die Zeitaufzeichnung gilt in der Gleitzeit die



Zeit für [Arztbesuche](#),
[Versicherungsgespräche](#),
Zeit statt Geld bei den
[Gehaltsverhandlungen](#) und
[sinnvoll Zeit einsetzen](#) im
Arbeitsleben

fiktive Normalarbeitszeit (bei Vollzeit ist das 8-16 Uhr).

Diese Infos sind **Orientierungshilfen und keine offizielle Rechtsauskunft** - im Einzelfall ist immer eine Beurteilung der Gesamtsituation erforderlich!

Versicherungsabschlüsse in der Arbeitszeit

Immer wieder rufen Maklerfirmen am Arbeitsplatz an und bieten Sonderkonditionen für Versicherungsabschlüsse. Oftmals wird dabei die Universität oder auch der Betriebsrat erwähnt. Wahr ist: die Universität hat mit einigen Versicherungsunternehmen Rahmenverträge über eine lohnsteuermindernde Vorsorge abgeschlossen. Infos dazu finden Sie [hier](#).

Aber weder die Universität noch der Betriebsrat schicken Makler aus, noch empfehlen sie einen bestimmten Versicherungsabschluss. Es handelt sich um Produkte, die auf den einen passen oder nicht - schlussendlich wie bei jedem anderen privaten Kauf. Und wie bei jedem Kauf können wir generell nur raten, sich gut zu informieren und nicht ohne genaue Prüfung zu unterschreiben. Infos und Beratung bietet dazu auch die [Arbeiterkammer](#).

Was auf jeden Fall klar zu sagen ist: Diese **Termine sind nicht Teil der Arbeit**, egal was die Maklerfirmen sagen.

Zeit statt Geld bei den Gehaltsverhandlungen

Infos aus der GÖD zufolge gibt es bisher keine Einigung bei den derzeitigen Gehaltsverhandlungen. Anstelle einer Gehaltserhöhung war plötzlich eine Freizeitoption (Zeit statt Geld) Thema! Zeit finden wir ok - aber zusätzlich! Als Anerkennung von Zusatzaufgaben wie sie Ersthelfer_innen, SVP, EDV- oder Brandschutzbeauftragte leisten. Das wünschen wir uns bitte auch bei den KV Verhandlungen!

(Arbeits-)Zeit sinnvoll verbringen

Oft steht man an. Es kommt eine neue Situation, mit der man nur schwer umgehen kann oder man kommt in eine neue Rolle, die einem schwer fällt auszufüllen oder es gibt tausend andere Gründe, warum es plötzlich nicht mehr so leicht von der Hand geht wie gewohnt. Um damit besser umzugehen, hat die Universität allen Mitarbeiter_innen die Möglichkeit eingeräumt eine gewissen Stundenanzahl an persönlichem **Coaching** in Anspruch zu nehmen. Vertraulich und unverbindlich. Nähere Infos auf der Seite der [Personalentwicklung](#) und im [Intranet](#) unter dem Stichwort

"Coaching". Von uns - **eine klare Empfehlung!**

Frage noch nicht (ausreichend) beantwortet oder neue aufgetaucht? Kontaktiert uns gern: uvab@univie.ac.at

**Beste Grüße,
Euer UVAB-UG Team**
<http://uvab.univie.ac.at/>

Sie erhalten das Newsletterservice der UVAB-UG, weil Sie Mitglied sind oder sich dafür angemeldet haben. Abmeldung jederzeit möglich!



Copyright © 2016 Betriebsratsfraktion UVAB-UG, All rights reserved.

Wir informieren hier alle über unsere Aktivitäten, die sich bei UVAB-UG Neuigkeiten angemeldet haben.

Our mailing address is:

Betriebsratsfraktion UVAB-UG

Universitätsring 1

Wien 1010

Austria

Add us to your address book

Want to change how you receive these emails?

You can update your preferences or unsubscribe from this list

MailChimp